

SIA "LIEPĀJAS REĢIONA TŪRISMA INFORMĀCIJAS BIROJS"

Reģ. Nr. 40003302839, Rožu laukumā 5/6, Liepājā, LV-3401, tālrunis: 63480808, e-pasts: birojs@liepaja.travel, www.liepaja.travel

Saskaņā ar LR MK noteikumiem Nr.225" Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas sadalījumu pa pamata grupām"(no 12.04.2016.)

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
		(euro vai %)	
1	2	3	4
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu par vakanta amata pienākumu pildīšanu par papildus darba pienākumu pildīšanu, kas nav iekļauti darbinieka amata aprakstā, tiešajos darba pienākumos	Līdz 30 % no mēnešalgas vai vidējās mēnešalgas apmēra	Atbilstoši darba likumam izstrādātie SIA "Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs" nolikums "Par darba apmaksu, materiālo stimulēšanu pabalstiem" un atbilstoši vienošanās starp darba devēju un darbinieku. Nosaka publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrības pārvaldības likums.
2	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no darbiniekam noteiktās stundas tarifa likmes	
3	Piemaksa par papildu darbu - arhivārs	88.00. eur mēnesī	
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti Sabiedrības darbības nodrošināšanā	Līdz 50 % no konkrētā darbinieka mēnešalgas apmēra	
5	Naudas balva par Sabiedrībai svarīgu sasniegumu vai notikumu	Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	
6	Prēmija par Sabiedrībā noteikto stratēģisko mērķu sasniegšanu	Līdz 100 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēra Reizi gadā (valdes loceklim) – līdz 200% no mēneša atlīdzības.	

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Pabalsts darbiniekam sakarā ar ģimenes locekļa (laulāta, bērna, vecāku) nāvi	Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā vai 3 mēnešu vidējās izpeļņas, vai iepriekšējo 6 mēnešu vidējās izpeļņas, ja darbinieks nostrādājis vismaz 6 mēnešus	Atbilstoši darba likumam izstrādātie SIA "Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs" nolikums "Par darba apmaksu, materiālo stimulēšanu pabalstiem" un saskaņā ar spēkā esošajiem normatīviem.
2	Atlaišanas pabalsts	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.	
3	Atvaļinājuma kompensācija	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.	
4	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, ja nodarbinātības sabiedrībā ir vairāk par 1 gadu	
5	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	100 EUR apmērā	

Sagatavoja S.Treilone

Tālr. .63 480 808