

APSTIPRINU:

SIA „Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs”
valdes priekšsēdētāja

..... Z.Gaile
2015.gada 3.janvārī

SIA „Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs”

NOLIKUMS

par darbinieku materiālo stimulēšanu, prēmiju un kompensāciju izmaksu un piemaksām pie darba algas

Šis Nolikums nosaka kārtību, kādā aprēķināmas un izmaksājamas prēmijas, piemaksas pie darba algas un vienreizējie pabalsti un kompensācijas SIA „Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs” darbiniekiem.

I. Prēmijas.

1. Darbinieki saskaņā ar vadības rīkojumu ir tiesīgi saņemt prēmiju par:
 - a. atsevišķi kvalitatīvu un veiksmīgu projektu realizāciju;
 - b. par būtiskiem darba sasniegumiem;
 - c. par papildus līdzekļu piesaisti biroja darbībai vai tūrisma attīstībai Liepājas pilsētā un rajonā.
2. SIA „Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs” valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa prēmijas apmēru nosaka kapitāldaļu turētāji.
3. Prēmijas tiek izmaksātas no biroja budžeta pozīcijas „Pašu ieņēmumi”.
4. Prēmiju kopējais apmērs viena gada ietvaros tiek noteikts līdz 20% no SIA „Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs” ieņēmumiem.

II. Piemaksas pie darba algas.

1. Piemaksas pie darba algas tiek noteiktas ar vadības rīkojumu.
2. Piemaksas pie darba algas apmērs nedrīkst pārsniegt 50% no darbinieka amatalgas.
3. Piemaksu pie darba algas var piešķirt par:
 - a. regulāri veicamiem papildu pienākumiem, kas nav noteikti darbinieka darba līgumā un amata aprakstā;
 - b. par biroja darbinieku aizvietošanu atvaļinājuma, slimības vai ilgstoša komandējuma laikā.

III. Vienreizējie pabalsti un kompensācijas

1. Vienreizējā pabalsta izmaksa biroja darbiniekiem tiek noteikta ar vadības rīkojumu.

2. Pamatojoties uz finansu gada budžeta izpildes gaitu, ar vadības rīkojumu darbiniekiem var tikt piešķirta vienreizēja dāvana vai balva vienas minimālās mēneša algas apmērā.
3. Pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un likumu „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”, darbiniekam var izmaksāt vienreizēju pabalstu vienas minimālās mēneša algas apmērā. Vienreizējo pabalstu biroja darbinieki var saņemt īpašos gadījumos, kas nav tieši saistīti ar kvalitatīvi veiktu darbu:
 - a. Darbinieka laulības;
 - b. Bērna piedzimšana;
 - c. Pirmās pakāpes radnieka bēres vai ilgstoša un smaga slimība.
4. Saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr.343 ”Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”, SIA “Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs” kompensē darbiniekiem speciālo medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādi, kuras pamatojoties uz obligāto veselības pārbaudi noteicis ārsts. Brīļļu lēcu, vai kontaktlēcu, brīļļu ietvaru iegādi apmaksā summā līdz 100 EUR (viens simts eiro) vienu reizi divos gados.

Piemaksas pie darba algas un vienreizējie pabalsti un kompensācijas var tikt izmaksātas no SIA „Liepājas reģiona tūrisma informācijas birojs” budžeta pozīcijas „Pašu ieņēmumi”.

Valdes priekšsēdētāja:

Z.Gaile